

# Verksamhetsplan för Svenska Karateförbundet 2024, fastställd på förbundsstämman 2024-03-23

## Verksamhet riktat mot tillväxt och utveckling

- Arbeta med verksamhetsutveckling som tar sikte på hur vi på bästa sätt sammanlänkar och dynamiskt arbetar med Förening - Distrikt - Förbund,
- Fördela ekonomiska stöd enligt RFs direktiv och kriterier och utreda möjligheten att ge tillbaka en del av avgiften till föreningarna med lämplig och utvecklande motprestation,
- Arbeta med en stödjande och utvecklande funktion för att hjälpa distrikten i sin verksamhetsutveckling genom resurstöd och ekonomiskt stöd,
- Inrätta en föreningsutvecklings kommitté bestående av föreningsrepresentanter,
- Genomförande av förbundskonferenser inom olika målgrupper, förening, distrikt, kommitté,
- Arbeta med insatser för att värna om karatens särart; stilar, budo samt historia och ideal,
- Verka för att kommittéerna har de bästa förutsättningarna så att de utifrån sina uppdrag stärker Svensk Karate. Kontinuerlig genomlysning av kommittéernas samverkan med varandra, med distrikt och förbundsstyrelsen,
- Centralisering och utveckling av förbundets utbildningsinsatser samt även vara behjälplig med lokala utbildningsbehov inom distrikten,
- Förbundet skall fortsatt verka för en geografisk rundare karate-Sverige,
- Upphandla och utveckla samarbetet med profilklädespartner med fokus på samtliga officiella sammanhang inom förbundet, såväl kommittéer, domare, landslag, förbundsstyrelsen och andra varumärkesstärkande områden,
- Söka sponsorer för både områdesspecifika och övergripande samarbeten med förbundet,

## Ledning, samarbete och kommunikation

- Verka för ett ökat samarbete mellan förbundsstyrelse, kommittéer och distrikt i gemensamma frågor, öka kommunikationen och samförståndet mellan olika behovs- och intresseområden,
- Förbättra transparensen, öppenheten och kommunikationen kring vad som beslutas inom förbundsstyrelsen och varför,

# Verksamhetsplan för Svenska Karateförbundet 2024, fastställd på förbundsstämman 2024-03-23

- Verka för att framtiden handlar om att tillsätta, utveckla och utbilda ett bra och jämställt ledarskap. Implementera "Idrottens uppförandekod" och "Idrotten vill" (RFs stöddokument). Jobba utifrån "Good Governance", framtaget av Centrum för idrottsforskning m.fl,
- Verka för ett sunt ledarskap i alla led inte bara inom förbundsledning och kansli utan även på distrikt och föreningsnivå,
- Verka för jämställdhet och aktivt lotsa fram kvinnliga ledare och förtroendevalda inom förbundet, både inom förening, distrikt, kommitté och förbundsstyrelse. Även samverka och stödja MIE (Förbundets ledarskapsprogram och nätverk för kvinnor),
- Samla förbundets policys och styrdokument i en gemensam katalog där förbundets samtliga styrdokument, organisation, kopplingar och funktion framgår,
- Verka för att vår Förbundsvision "Karate – Allas idrott hela livet" står i samklang med RFs stöddokument "**Svensk idrott – världens bästa**" och "**Skapa trygga idrottsmiljöer**" med avseende på ledarskap, värdegrund, gemenskap och hållbarhet,
- Fortsatt arbete mot RF:s mål i strategi 2025,

## PR och marknadsföring

- PR och verksamhetsinriktat stöd till breddverksamhet,
  - Fortsatt lobbying mot media och skolor för ökad uppmärksamhet i syfte att hjälpa föreningar att växa och utveckla sin verksamhet och sina ledare,
  - Fortsatt PR aktivitet med inriktning på rekrytering till våra föreningar,
  - Riktade satsningar och PR inom gruppen barn/ungdom 13-20 år,
  - Riktade satsningar och PR inom parakarate,
  - Riktade satsningar och PR inom gruppen + 65 år,
  - Fortsatt PR aktivitet med inriktning på rekrytering av kvinnor,
  - Fortsatt utveckling av förbundets webbplats, sociala medier och övriga möjliga kanaler,
  - Riktade PR insatser för rekrytering till RIG och NIU,
  - Arbeta med och marknadsföra breddprogram utifrån "Idrottsrörelsens landsbygdsproblem" och "Idrottens samhällsnytta" (RFs stöddokument),
- Tillsammans med våra föreningar arrangera Karatens dag,

# Verksamhetsplan för Svenska Karateförbundet 2024, fastställd på förbundsstämman 2024-03-23

## Förbundets kansli och arbetsmiljö

- Arbeta för att skapa en trygg arbetsmiljö på kansliet. Motverka polarisering och skapa enighet tillsammans med kansli, kommittéer, distrikt och förbundsstyrelse,
- Nyanställa en halvtid ekonomiresurs i syfte att utveckla ekonomifunktionen så att förbundets ekonomi hanteras på kansliet i digital miljö och verka för att kunskapskravet för framtida förbundskassörer minskar genom att föra över kunskapen till ekonomifunktionen på kansliet i kombination med en avvägd insats från en etablerad extern konsult,
- Nyanställa en heltids föreningskonsulent/projektledare i syfte att arbeta med och utveckla breddverksamheten för att tillvarata den idériedom vi har bland förbundets medlemmar,
- Fortsätta ansträngningar för god medlemservice till föreningar och stöd för utövare, kommittéer, distrikt och förbundsstyrelse,

## Verksamhet riktad mot Förbundets tävlingsverksamhet

- Fortsätta stödja WKF:s landslagskommitté i elitsatsning och organisationsutveckling med fokus på bra ledarskap, trygghet, rättvisa och mästerskapsmedaljer,
- Inrätta en Atletisk kommitté bestående av utövare med lämplig sammansättning,
- Vara distrikten behjälplig gällande utbildning av domare, ta fram utbildnings- och domaransvariga samt genomföra DM,
- Fortsatt utveckling av Karategymnasiet RIG - med aktivt stöd från förbundet,
- Fortsatt god samverkan med Bosön och RF samt deras strävan mot "elitidrott 2030",
- Fortsätta stödja Svenska Mästerskapet i karate,
- Tillsammans med arrangörer och kommittéer administrera tävlingsregelverk samt uppmuntra till arrangemang och tävlande samt arbeta med kvalitetshöjande åtgärder,
- Fortsatt ekonomiskt stöd till (1-2 år) och dialog med tävlingsarrangörer,
- PR-verksamhet riktad mot tävling, främst inom barn, para och breddtävling,
- Verka för ett sunt tävlingsklimat utan att missa breddverksamheten,

# Verksamhetsplan för Svenska Karateförbundet 2024, fastställd på förbundsstämman 2024-03-23

## Internationell samverkan och utveckling

- Representera Förbundet hos och skapa de bästa förutsättningarna för SKF inom Riksidrottsförbundet/SISU, Sveriges Olympiska Kommitté och ansvarigt departement,
- Förbundsrepresentation på WKF/EKF/NKF arrangerade kongresser och därigenom stärka vårt internationella varumärke och anseende på ett hållbart sätt, inom ramen för "Svensk idrotts internationella agerande" och "Internationella riktlinjer för Svensk idrott" (RFs stöddokument),
- Undersöka möjligheten för ett nytt EKF/WKF/Premier League mästerskap i Sverige, detta i samråd med våra etablerade tävlingsarrangörer då åtagandet är resurskrävande och kostsamt,

## Långsiktiga och översiktliga mål på 3-5 år

- Planera förbrukning och medeltilldelning avseende återstartstöd och ändamålsbestämda medel, arbeta med analys och förståelse kring omgivande regelverk, bevaka att medeltilldelningen är anpassad för en framtida ekonomisk normalisering och att rätt medel går till rätt ändamål,
- Bygg upp ett kansli för våra medlemmar som är inriktad på verksamhetsutveckling, stabilitet och trygghet för både föreningar, distrikt och kommittéer,
- Anpassa beslutsprocessen inom förbundsstyrelse och kommittéer till det faktum att förtroendeposter är ideella och kan förändras varje år, men kansliet består som en central punkt i vår totala verksamhet.
- Påbörja en demokratiseringsprocess inom alla förbundets delar såsom förening, distrikt, kommittéer, förbundsstyrelse, kansli och utövare.