



Verksamhetsplan 2026

Verksamhet riktat mot tillväxt och utveckling

- Arbeta med verksamhetsutveckling som tar sikte på hur vi på bästa sätt sammanlänkar och dynamiskt arbetar med Förening - Distrikt - Förbund,
- Fördela ekonomiska stöd enligt RF:s direktiv och kriterier
- Arbeta med en stödjande och utvecklande funktion för att hjälpa distrikten i sin verksamhetsutveckling genom resursstöd och ekonomiskt stöd,
- Genomförande av träffpunkter/förbundskonferenser inom olika målgrupper efter behov, förening, distrikt, kommitté,
- Arbeta med insatser för att värna om karatens särart; stilar, budo samt historia och värdegrund,
- Genomföra en översyn i syfte att förenkla och tydliggöra förbundets stadgar och bestraffningsregler.
- Verka för att kommittéerna har de bästa förutsättningarna så att de utifrån sina uppdrag stärker Svensk Karate. Kontinuerlig genomlysning av kommittéernas samverkan med varandra, med distrikt och förbundsstyrelsen,
- Centralisering och utveckling av förbundets utbildningsinsatser samt även vara behjälplig med lokala utbildningsbehov inom distrikten,
- Förbundet skall fortsatt verka för en geografisk rundare karate-Sverige,
- Söka övriga sponsorer för både områdesspecifika och övergripande samarbeten med förbundet,
- Genomföra Strategikonferens,
- Inrätta en PR-kommitté,
- Tillsätta en sponsoransvarig,
- Genomföra "Sverigeläger 2026", ett stiloberoende läger arrangerat av förbundet,

Ledning, samarbete och kommunikation

- Fortsatt verka för ett ökat samarbete mellan förbundsstyrelse, kommittéer och distrikt i gemensamma frågor, öka kommunikationen och samförståndet mellan olika behovs- och intresseområden,
- Fortsätta verka för att förbättra transparens, öppenhet och kommunikationen kring vad som beslutas inom förbundsstyrelsen och varför,
- Verka för att tillsätta, utveckla och utbilda ett sunt, demokratiskt och jämställt ledarskap samt implementera "Idrottens uppförandekod" och "Idrotten vill" (RF:s stöddokument). Jobba utifrån "Good Governance", framtaget av Centrum för idrottsforskning m.fl,
- Verka för demokrati, inkl. jämställdhet och trygghet, genom en inkluderande dialog om prioriteringar och planering, samt genomföra konkreta identifierade satsningar.
- Verka för jämställdhet och aktivt lotsa fram kvinnliga ledare och förtroendevalda inom förbundet, både inom förening, distrikt, kommitté och förbundsstyrelse. Även samverka med och stödja MIE (Förbundets ledarskapsprogram och nätverk för kvinnor),
- Samla förbundets policys och styrdokument i en gemensam katalog där förbundets samtliga styrdokument, organisation, kopplingar och funktion framgår,
- Genomföra visionsarbete och verka för att vår Förbundsvision "Karate – Allas idrott hela livet" står i samklang med RF:s stöddokument "**Svensk idrott – världens bästa**" och "**Skapa trygga idrottsmiljöer**", m.m., avseende ledarskap, värdegrund, gemenskap och hållbarhet,
- Fortsatt arbete i enlighet med RF:s strategiska mål,

PR och marknadsföring

- PR och insatser för;
 - rekrytering av medlemmar och underrepresenterade grupper,
 - stärka svensk karates varumärke nationellt och internationellt; tävling, landslag och svensk värdegrund,
 - marknadsföring av karate som samhällsnyttig breddidrott,
 - fortsatt utveckling av förbundets webbplats, sociala medier och övriga möjliga kanaler,
- Tillsammans med våra föreningar arrangera Karatens dag,

Förbundets kansli och arbetsmiljö

- Fortsätta utveckla ekonomifunktionen så att förbundets ekonomi hanteras på kansliet i digital miljö och verka för att arbetsbördan för framtida förbundskassörer minskar,
- Fortsätta ansträngningar för god medlemservice till föreningar och stöd för utövare, kommittéer, distrikt och förbundsstyrelse,
- Genom kansliet förstärka närvaron i olika forum för att förankra karate ytterligare i samhällsnyttan och svensk idrott,
- Arbeta för att bibehålla en trygg och utvecklande arbetsmiljö på kansliet,
- Implementera nytt stödsystem att ersätta IdrottOnline, IdrottsArenan,
- Projektleda samarbete med GIH,

Verksamhet riktat mot Förbundets tävlingsverksamhet

- Fortsätta stödja WKF:s landslagskommitté i elitsatsning och organisationsutveckling med fokus på bra ledarskap, trygghet, rättvisa och mästerskapsmedaljer,
- Vara distrikten behjälplig gällande utbildning av domare, ta fram utbildnings- och domaransvariga samt genomföra DM,
- Fortsatt utveckling av Karategymnasiet RIG med aktivt stöd från förbundet,
- Fortsatt god samverkan med Bosön och RF samt deras strävan mot "elitidrott 2030",
- Fortsätta stödja Svenska Mästerskapet i Karate,
- Tillsammans med arrangörer och kommittéer administrera tävlingsregelverk samt uppmuntra till arrangemang och tävlande samt arbeta med kvalitetshöjande åtgärder och sträva efter att starta upp ett arbete för nationella träningsstrategier,
- Fortsatt stöd till och dialog med tävlingsarrangörer,
- Verka för ett sunt tävlingsklimat,
- Genomföra Scandinavian Open, förbundsdriven internationell tävling,

Internationell samverkan och utveckling

- Representera Förbundet hos och skapa de bästa förutsättningarna för SKF inom Riksidrottsförbundet/SISU, Sveriges Olympiska Kommitté och ansvarigt departement,
- Förbundsrepresentation på WKF/EKF/NKF arrangerade kongresser och därigenom stärka vårt internationella varumärke och anseende på ett hållbart sätt, inom ramen för "Svensk idrotts internationella agerande" och "Internationella riktlinjer för Svensk idrott" (RFs stöddokument),
- Fortsatt stödja förbundets representanter och deras uppdrag i WKF/EKF styrelser och kommittéer, samt verka utvecklande inom det nordiska samarbetet och med andra NFs,
- Verka långsiktigt för möjligheten att arrangera internationell EKF/WKF-tävling i Sverige, detta i samråd med våra etablerade tävlingsarrangörer då åtagandet är resurskrävande och kostsamt,

Långsiktiga och översiktliga mål på 3-5 år

- Planera förbrukning och medel-tilldelning avseende stöd och ändamålsbestämda medel, arbeta med analys och förståelse kring omgivande regelverk, bevaka att medel-tilldelningen är anpassad för en framtida ekonomisk normalisering och att rätt medel går till rätt ändamål,
- Anpassa beslutsprocessen inom förbundsstyrelse och kommittéer till det faktum att förtroendeposter är ideella och kan förändras varje år, men kansliet består som en central punkt i vår totala verksamhet,
- Fortsätta demokratiseringsprocessen inom alla förbundets delar såsom förening, distrikt, kommittéer, förbundsstyrelse, kansli och utövare.